

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ «Детский сад № 20»
Председатель А.А. Дроздова
«26» октября 2021 года

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 20»

Заведующая Н.В. Свечникова
«26» октября 2021 года



СОГЛАШЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2021- 2024 г. г.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 20»

Утверждено на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 20»,
протокол № 10 от «26» октября 2021 года

г. Дегтярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Ревдинский центр занятости»

«29» октября 2021 г.

Запись за № 25-Дег

МБДОУ «Детский сад № 20», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующей МБДОУ «Детский сад № 20» Свечниковой Надежды Валентиновны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ «Детский сад № 20», именуемые в дальнейшем «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 20» Дроздовой Алёны Анатольевны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения общего собрания работников (протокол № 10 от 26.10.2021г.), и п. 9.3 коллективного договора, договорились о внесении изменений в коллективный договор на 2021 – 2024г.г:

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.1.13. изложить в следующей редакции:

Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ.

Раздел 4. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.1.10. изложить в следующей редакции:

В случае простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, Работодатель выплачивает заработную плату в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, а по вине работодателя – не менее 2/3 средней заработной платы работника.

В случае приостановки деятельности образовательного учреждения по предписаниям органов Роспотребнадзора, органов пожарного надзора, заработная плата работникам выплачивается в размере среднего заработка.

В соответствии с ч.3 ст. 157 Трудового кодекса РФ время простоя по вине работника не оплачивается.

Пункт 4.2.6. изложить в следующей редакции:

Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: **10 и 25 числа каждого месяца**, согласно ч. 8 ст. 136 Трудового кодекса РФ, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

**Выписка из протокола общего собрания работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 20»**

от «26» октября 2021 года

№ 10

Количество работающих – 22 человек
Присутствовало: 22 человек

Представители сторон:

от работников - председатель профсоюзной организации – Дроздова Алёна Анатольевна;

от работодателя - заведующая МБДОУ «Детский сад №20» – Свечникова Надежда
Валентиновна

Кворум имеется, собрание правомочно принимать решения.

Повестка дня:

1. О выборах председателя и секретаря общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 20».
2. Принятие Соглашения о внесении изменений в Коллективный договор на 2021 – 2024 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20».

По первому вопросу слушали: председателя профсоюзной организации МБДОУ Дроздову Алёну Анатольевну о выборах председателя и секретаря общего собрания

Выступила: Комисарова Оксана Юрьевна, воспитатель, предложила выбрать председателем собрания воспитателя – Дранишникову Наталью Михайловну, секретарем собрания воспитателя – Новенькову Ольгу Сергеевну.

По второму вопросу слушали: председателя собрания Дранишникову Н.М., которая сообщила, что комиссией и администрацией МБДОУ «Детский сад № 20» были внесены изменения в Коллективный договор на 2021 – 2024 годы.

Дранишникова Н.М. предоставила слово председателю комиссии Дроздовой Алёне Анатольевне – председателю профсоюзной организации.

Выступила: председатель профсоюзной организации МБДОУ и председатель комиссии по подготовке Соглашения о внесении изменений в Коллективный договор Дроздова А.А. сообщила, что внесены изменения в коллективный договор на 2021 – 2024гг.:

В Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 3.1.13. в соответствии со ст.117 Трудового кодекса РФ.

В Раздел 4. «Оплата и нормирование труда» в пункт 4.1.10. в соответствии с ч. 3 ст.157 Трудового кодекса РФ.

В пункт 4.2.6. были внесены изменения согласно ч.8 ст. 136 Трудового кодекса РФ.

Выступила: Свечникова Надежда Валентиновна, заведующая МБДОУ, изменения в Коллективный договор внесены согласно протесту Прокуратуры города Ревды от 20.10.2021 № 01-15-21 на Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения «Детский сад № 20» и приведены в соответствие с действующим трудовым законодательством.

Голосовали:

«За» - 22 человек;
«Против» - 0 человек;
«Воздержалось» - 0 человек.

Постановили:

1. Принять Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор на 2021 – 2024 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» в целом без изменений и поправок.

2. Подписать Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор на 2021 - 2024 гг. уполномоченным лицам:
от работников – председатель профсоюзной организации – Дроздова Алёна Анатольевна;
от работодателя – заведующая МБДОУ – Свечникова Надежда Валентиновна.

Председатель собрания _____  _____ Н.М. Дранишникова

Секретарь собрания _____  _____ О.С. Новенькова



МБДОУ «Детский сад № 20»

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

5 (пять) листов

Заведующая МБДОУ «Детский сад № 20»

Н.В. Н.В. Вечникова.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587575

Владелец Свечникова Надежда Валентиновна

Действителен с 13.10.2022 по 13.10.2023